



Aika 25.03.2025, klo 14:00 - 17:43

Paikka Kokoushuone Hilla Mäntyvaarantie 2

Käsitellyt asiat

- § 19 **Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus sekä työjärjestyksen hyväksyminen**
- § 20 **Pöytäkirjan tarkastus**
- § 21 **Palkkatuen lisämäärärahaesitys (työllisyysalueen asia)**
- § 22 **Eräiden virkasuhteiden muuttaminen työsopimussuhteisiksi työllisyyspalveluissa (työllisyysalueen asia)**
- § 23 **Yhteishankintakoulutuksen linjaukset Rovaseudun työllisyysalueella (työllisyysalueen asia)**
- § 24 **Rovaseudun työllisyysalueen lausunto luonnoksesta hallituksen esitykseksi eduskunnalle työnhakijan palveluprosessin ja työnvälityspalveluiden kehittämistä koskevaksi lainsäädännöksi (työllisyysalueen asia)**
- § 25 **Ajankohtaiset asiat**
- § 26 **Viranhaltijoiden päätösten ja toimielimen päätöksen otto-oikeus**
- § 27 **Asukas- ja kylätoiminnan avustukset 2025**
- § 28 **Henkilöstöohjelman toimenpiteiden suunnitelma - elinvoimapalvelujen toimiala**
- § 29 **Ilmoitusasiat / Elinvoimalautakunta**



Saapuvilla olleet jäsenet

Matti Henttunen, puheenjohtaja
Matti Huutola, 1. varapuheenjohtaja
Heidi Alariesto, poistui 16:05
Tuomo Hietala
Riikka Knuuti
Sanna Konola
Pekka Lehto, poistui 16:30
Heikki Poranen
Mirva Salmela, poistui 15:00
Meeri Vaarala, poistui 16:30

Muut saapuvilla olleet

Rauni Kenttälä, johdon assistentti, sihteeri
Päivi Alanne-Kunnari, kaupunginhallituksen edustaja, poistui 16:07
Timo Eskelinen, vanhusneuvoston edustaja, poistui 16:59
Arja Kilpeläinen, saapui 14:10, poistui 16:30
Mio Kotiranta, nuorisrovaltuuston edustaja
Sanna Mäensivu, palvelualuepäällikkö, poistui 17:23
Samppa Määttä, vs. toimialajohtaja
Pertti Ollonen, vammaisneuvoston edustaja, poistui 17:27
Henna Penttilä, vs. hallintopäällikkö
Pirjo Tallqvist, talouspäällikkö

Poissa

Krista Heikkinen
Liisa Helin
Jani Köngäs
Timo Lappalainen
Anne Puroaho, elinkeinopäällikkö
Susanna Viitala, kaupunginhallituksen puheenjohtaja

Allekirjoitukset

Matti Henttunen
Puheenjohtaja

Rauni Kenttälä
Sihteeri

Tämä asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu Rovaniemen kaupungin asianhallintajärjestelmässä.

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

Riikka Knuuti



pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Pöytäkirja pidetään yleisesti nähtävänä Rovaniemen kaupungin verkkosivuilla
31.3.2025 alkaen.

Johdon sihteeri, Rauni Kenttälä

§ 19

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus sekä työjärjestyksen hyväksyminen**Ehdotus**

Esittelijä: Samppa Määttä, vs. toimialajohtaja

Puheenjohtaja toteaa elinvoimalautakunnan kokouksen laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi. Elinvoimalautakunta hyväksyy, että asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä.

Päätös

Puheenjohtaja avasi kokouksen ja totesi läsnäolijat.

Nimi	Läsnä kokous- huoneessa	Läsnä etä- yhteydellä	Poissa
Pj. Matti Henttunen	x		
1. vpj Matti Huutola		x	
J. Krista Heikkinen			x
Vj. Heidi Alariesto		x	
J. Jani Köngäs			x
Vj. Heikki Poranen		x	
J. Liisa Helin			x
J. Meeri Vaarala		x	
J. Pekka Lehto	x		
J. Riikka Knuuti	x		
J. Sanna Konola		x	
J. Timo Lappalainen			x
J. Tuomo Hietala		x	
Susanna Viitala, kh:n pj.			x
Päivi Alanne-Kunnari, kh:n edustaja		x	
Mio Kotiranta nuorisovaltuuston ed.	x		
Pertti Ollonen, vammaisneuv. ed.	x		
Timo Eskelinen, vanhusneuv. ed.	x		
Arja Kilpeläinen, lapsi- ja lapsiperhen.ed.			x
Mirva Salmela, Rovas. työllisyysa.		x	
Samppa Määttä, vs. toimialaj., esitt.	x		
Henna Penttilä vs. hallintopäällikkö	x		
Pirjo Tallqvist, talouspäällikkö		x	
Sanna Mäensivu, palvelualuepääll.		x	
Anne Puroaho, elinkeinopäällikkö			x
Rauni Kenttälä, sihteeri	x		

Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi. Työjärjestys hyväksyttiin yksimielisesti.



§ 20

Pöytäkirjan tarkastus

Ehdotus

Esittelijä: Samppa Määttä, vs. toimialajohtaja

Tämän kokouksen pöytäkirjantarkastajaksi valitaan Meeri Vaarala ja varalle Timo Lappalainen.

Pöytäkirja on tarkastettava viimeistään 31.3.2025. Pöytäkirja toimitetaan tarkastuksen jälkeen kaupunginhallitukselle sekä julkaistaan 1.4.2025 nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon [www.rovaniemi.fi/päätöksenteko](http://www.rovaniemi.fi/paätöksenteko).

Päätös

Elinvoimalautakunta päätti yksimielisesti valita kokouksen pöytäkirjantarkastajaksi Riikka Knuuti ja varalle Sanna Konola.

§ 21

Palkkatuen lisämäärärahaesitys (työllisyysalueen asia)

ROIDno-2025-1294

Valmistelija / lisätiedot:

Sanna Mäensivu, palvelualuepäällikkö, sanna.maensivu@rovaniemi.fi

Liitteet

- 1 Liite 1 Ennakkovaikutusten arviointi päätösehdotuksista.pdf
- 2 Liite 2 Palkkatuen myöntämisen perusteet Rovaseudun työllisyysalueella.pdf
- 3 Liite 3 Esitetyt muutokset suhteessa nykytilaan.pdf
- 4 Liite 4 SPR Kontti lausunto.pdf
- 5 Liite 5 Eduro-säätiön lausunto.pdf

Elinvoimalautakunta teki 25.2.2025 kokouksessaan päätöksen keskeyttää palkkatuen myöntäminen siihen varattujen määrärahojen ylittyessä. Valmistelijoita evästettiin valmistelemaan lisämäärärahaesitys 25.3.2025 kokoukseen. Jatkovalmistelussa toivottiin huomioitavan erityisesti vaikeimmin työllistyvien tuen varmistaminen ja kolmannen sektorin työllistämisedellytysten turvaaminen. Valmistelun tueksi on pyydetty lausunnot kahdelta suurimmalta kolmannen sektorin työllistäjältä (Eduro-säätiö ja SPR Kontti) sekä advisory boardilta yritysten näkökulma asiaan. Lausunnot ovat liitteenä.

Yhden palkkatukipäätöksen kustannukset riippuvat työllistämiskeskeytyksen pituudesta sekä tukiprosentista ja palkan määrästä. Alla on muutama esimerkki työllistämiskeskeytyksen kustannuksista työvoimaviranomaiselle:

1. Työnantaja palkkaa henkilön, jolla on osaamisen vajetta. Työllistämiskeskeytyksen kesto on 5 kk ja palkkatuen tukiprosentti 50% bruttopalkan ollessa 2700€/kk. Yksi työllistämiskeskeytys kustantaa työvoimaviranomaiselle 6300€. Samassa tapauksessa 10 kuukauden työllistämiskeskeytys kustantaisi työvoimaviranomaiselle 12600€/henkilö.
2. Työnantaja palkkaa alentuneesti työkykyisen. Työllistämiskeskeytyksen kesto on 10 kuukautta ja palkkatuen tukiprosentti 70% bruttopalkan ollessa 2600€. Yksi työllistämiskeskeytys kustantaa työvoimaviranomaiselle 17700€. Jos tuelle haettaisiin 10 kuukauden jatko, olisi työllistämiskeskeytyksen pituus yhteensä 20 kk ja tällöin koko työllistämiskeskeytys kustantaisi työvoimaviranomaiselle 35400€/henkilö.
3. Työnantajana toimii kolmannen sektorin toimija, joka voi saada 100% palkkatuen. Työllistämiskeskeytyksen kesto on 10 kuukautta. Palkkatuen maksimimäärä on 2020€. Yksi työllistämiskeskeytys kustantaa työvoimaviranomaiselle enintään 20200€/henkilö.

Vuonna 2024 myönnettyjä palkkatukipäätöksiä on tehty 228 ja niihin on käytetty noin 2,4M€. Loppuvuodesta 2024 on tehty paljon uusia päätöksiä, jolloin ne jatkuvat pitkälle tämän vuoden puolelle. Vuonna 2025 myönnettyjä palkkatukipäätöksiä on tehty 33 kpl ja myönnetty määräraha on yhteensä 368 224€. Tämän pohjalta voidaan

arvioida, että keskimäärin yksi myönteinen työllistämispäätös kustantaa työvoimaviranomaiselle noin 11 000€/henkilö. Tätä laskentakaavaa on käytetty tässä päätösvalmistelussa keskimääräisenä työllistämispäätöksen hintana. Huomioitava kuitenkin on, että työllistämispäätöksen kustannukseen vaikuttaa työllistetyn palkka sekä työllistämisyksikön pituus. Myös 100% palkkatukipäätökset sitovat enemmän määrärahoja. Huomioitava on myös se, että tänä vuonna tehdyt uudet palkkatukipäätökset, jotka ulottuvat ensi vuoden puolelle, sitovat jo seuraavan vuoden määrärahoja. Tästä syystä palkkatukityöllistämisen vuosittaisen määrän arviointi ja määräraha-arviointi on vaikeaa. Myöskään valtion kuluhäntien korvaamisesta ei ole täyttä varmuutta, että kattaako se viime vuoden kuluhännät kokonaan vai vain osittain.

Palkkatuella työllistettyjen määrä

Vuosittain palkkatuella työllistettyjen määrää voidaan arvioida eri tilastoista. Vuoden 2024 aikana työllistettyjä on ollut keskimäärin 447 kuukausitasolla. Tammikuussa 2025 Rovaseudun työllisyysalueella on ollut työllistettyjä 448. Vuonna 2024 palkkatukea myönnetty kolmannelle sektorille 84 kpl (1 180 495 €), yrityksiin 158 kpl (1 469 010 €) ja kuntaan 32 kpl (263 231 €). Vuonna 2025 on tehty 41 päätöstä, joista yrityksiin 20 kpl. Eri vuosien vertailu on kuitenkin vaikeaa, koska lainsäädäntöön on tullut paljon muutoksia. Esimerkiksi velvoitetyöllistäminen on poistettu lainsäädännöstä ja sen poistumisen pitäisi vaikuttaa vähentävästi palkkatuella työllistettävien määrän kehitykseen. Myöskään Rovaniemen ja Ranuan kunnat eivät jatkossa työllistä palkkatuella vaan palkkatuki suunnataan muille työnantajille rekrytoinnin tueksi.

Palkkatuetun työn vaikutukset ovat moninaisia

Palkkatukityön vaikuttavuudesta on tehty useita erilaisia tutkimuksia ja arviointeja. Esimerkiksi VN TEAS arviointi vuodelta 2018. Arvioinnissa nostetaan esille se, että palkkatuettu työ on vaikuttavinta yrityksissä. Kuntasektorille ja muille yksityisille toimijoille kohdennettu palkkatuki ei sen sijaan arvioinnin perusteella vaikuta toimivalta välineeltä tavoitteen ollessa tuella työllistyneiden avoimille työmarkkinoille työllistyminen ja työllisenä pysymisen parantaminen.

Muuttuneen lainsäädännön myötä palkkatuetun työn ajalta työssäoloa kertyy jatkossa vain tietyissä tapauksissa joten palkkatuetulla työllä ei saada taloudellisesta näkökulmasta pitkäkestoisia vaikutuksia kunnan työttömyysetuuksien rahoitusvastuuseen. Tulee kuitenkin huomioida, että työllistämisyksikön ajan työllistetty on pois työttömyysetuuden piiristä eli työllistämisyksikön ajan kunta säästää työttömyysetuuden rahoitusvastuusta. Säästön summa riippuu työttömyyden kestosta. Mitä pidempi työttömyys, sitä suurempi on kunnan rahoitusosuus työttömyysetuudesta. Esimerkiksi kolmannelta työttömyysvuodelta kunta maksaa noin 3200€/henkilö työttömyysetuuksien kustannuksista.

Palkkatuetulla työllä voi olla kuitenkin laajemmin positiivisia vaikutuksia ihmisten hyvinvointiin sekä työelämään osallistumiseen. Lisäksi kolmannelle sektorille työllistäminen tuo muita positiivisia kerrannaisvaikutuksia alueelle. Kolmannen sektorin työllistämistoiminta kohdistuu vaikeimmin työllistyviin. Ilman palkkatukea erityisesti näiden kohderyhmien työllistyminen vaikeutuisi merkittävästi.

Määrärahatilanne ja lisämäärärahan tarve



Talousarviossa vuoden 2025 palkkatukityöllistämiseen on varattu määrärahoja 1 400 000€. Tällä hetkellä palkkatuen määrärahoja on sidottuna tehdyillä päätöksillä noin 1 492 000€. Kaikki sidonnat eivät välttämättä toteudu.

Valmistelussa on laadittu ennakkovaikutusten arviointi (liite 1) jossa on arvioitu kolmea eri vaihtoehtoa:

- 1) lisämäärärahaa ei esitetä
- 2) lisämäärärahaa esitetään 600 000€
- 3) lisämäärärahaa esitetään 1 000 000€.

600 000€ lisämäärärahalla voidaan tehdä keskimäärin noin 55 työllistämispäätöstä ja 1 000 000€ lisämäärärahalla voidaan tehdä keskimäärin noin 91 työllistämispäätöstä. Huomioitava on, että tällä hetkellä sidonnat ovat jo 92 000€ yli alkuperäisen määräraha-arvion. Eli 600 000€ lisämäärärahasta uusiin päätöksiin jäisi käytettäväksi noin 508 000€ jolla voi tehdä noin 46 uutta työllistämispäätöstä ja 1 000 000€ lisämäärärahasta uusiin päätöksiin jäisi käyttämättä 908 000€ jolla voi tehdä noin 83 uutta työllistämispäätöstä.

Rovaniemen kaupunki ja Ranuan kunta jakavat työllisyysalueen kustannukset yhteistoimintasopimuksessa määritellyllä tavalla. Ranuan kunnan rahoitusosuus on noin 4,5% ja Rovaniemen kaupungin rahoitusosuus noin 95,5%. Näillä laskelmilla lisämäärärahaesitykset jakautuisivat seuraavasti: Vaihtoehto 2: Ranuan kunnan osuus lisämäärärahatarpeesta olisi noin 27 000€ ja Rovaniemen kaupungin osuus 573 000€. Vaihtoehto 3: Ranuan kunnan osuus lisämäärärahatarpeesta olisi noin 45 000€ ja Rovaniemen kaupungin osuus noin 955 000€.

Huomionarvoista on, että todennäköisesti kumpikaan esitetyistä määrärahavaihtoehtoista ei riitä koko vuodeksi eli viimeistään loppukevästä /syksystä on tarpeen arvioida palkkatuen määrärahojen tilannetta uudestaan. Lisäksi on syytä huomioida, että myös muiden kululajien osalta voidaan myös joutua arvioimaan lisämäärärahan tarvetta vuoden kuluessa, koska kaikki kululajit eivät ole olleet tiedossa TE-uudistusta valmisteltaessa eli kokonaisuudessaan työllisyysalueen talousarvio voi ylittyä.

Liitteessä 1 on ennakkovaikutusten arviointi kolmesta eri päätösvaihtoehdosta. Liitteessä 2 on palkkatukeen ehdotetut tarkemmat linjaukset ja liitteessä 3 on kuvattu esitetyt muutokset suhteessa nykytilaan jossa palkkatuen myöntämistä ei ole rajoitettu työvoimaviranomaisen omilla päätöksillä. Liitteessä 4 on lausunto SPR Kontilta, liitteessä 5 Eduro-säätiöltä ja liitteessä 6 Advisory Boardilta.

Liite 1: Ennakkovaikutusten arviointi päätösvaihtoehdoista

Liite 2: Palkkatuen myöntämisen linjaukset Rovaseudun työllisyysalueella

Liite 3: Esitetyt muutokset suhteessa nykytilaan

Liite 4: SPR Kontin lausunto

Liite 5: Eduro-säätiön lausunto

Liite 6: Advisory Boardin lausunto

Ehdotus



Esittelijä: Samppa Määttä, vs. toimialajohtaja

Elinvoimalautakunta päättää

1. hyväksyä vaihtoehdon 2 (600 000€ lisämääräraha) ja esittää kaupunginhallitukselle edelleen esitettäväksi kaupunginvaltuustolle 573 000 € suuruista lisämäärärahaa palkkatukeen Rovaniemen kaupungin osalta.
2. pyytää Ranuan kunnalta lausuntoa lisämäärärahalle (27 000€) ennen kaupunginhallituksen päätöksentekoa
3. hyväksyä liitteenä (liite 2) olevat tarkemmat palkkatuen myöntämisperusteet

Lisäksi elinvoimalautakunta päättää, että lisämäärärahalla työllistämisen vaikuttavuutta seurataan tarkkaan ja siitä raportoidaan tilinpäätöksen yhteydessä.

Päätös

Lautakunnalle asiaa esitteli palvelualuepäällikkö Sanna Mäensivu. Tämän asian käsittelyn aikana kokoukseen liittyi Lapsi- ja lapsiperheneuvoston edustaja Arja Kilpeläinen klo 14.10.

Elinvoimalautakunta päätti yksimielisesti esittelijän esityksen mukaisesti.

Tiedoksi

Ranuan kunta, työllisyysyksikön palveluvastaavat, työllisyysyksikön taloussuunnittelija, toimialan talouspäällikkö



§ 22

Eräiden virkasuhteiden muuttaminen työsopimussuhteiseksi työllisyyspalveluissa (työllisyysalueen asia)

ROIDno-2025-959

Valmistelija / lisätiedot:

Henna Penttilä, vs. hallintopäällikkö, henna.penttila@rovaniemi.fi

Valtion viranhaltijat siirtyivät Rovaniemen kaupungin palvelukseen 1.1.2025 TE-toimistojen liikkeenluovutuksen yhteydessä valtiolla olleissa tehtävissään virkasuhteisina. Työllisyysalueelle perustettujen vakanssien perustamisen yhteydessä on päätetty, ovatko tehtävät luonteeltaan virkoja vai toimia (elinvoimalautakunta 29.10.2025 § 70). Siirtyneet henkilöt on sijoitettu työllisyysalueen vakansseille elinkeinot ja työllisyys palvelualuepäällikön päätöksellä 19.3.2025 §24.

Toimien perustamisen lisäksi henkilöiden virkasuhteiden muuttamisesta työsopimussuhteiseksi tulee tehdä päätös, mikäli henkilön palvelussuhteen luonne muuttuu. Virassa oleva henkilö on virkasuhteessa kaupunkiin ja toimessa oleva henkilö työsuhteessa. Hallintosäännön 1.1.2025 57 §:n mukaisesti virka-suhteen muuttamisesta työsuhteeksi päättää se toimielin, jonka alaisuuteen muutoksen kohteena oleva virka kuuluu. Työsopimussuhteisten tehtävistä sovitaan työsopimuksella.

Alla olevien työntekijöiden virkasuhde on tarpeen muuttaa työsuhteiseksi, jotta palvelussuhteen luonne vastaa vakanssin ja tehtävän sisällön luonnetta.

Henkilö	Nimike	Vakanssi
Sirpa Mölläri	hallintosihteeri	11400012
Marjut Väitalo	aulapalvelutyöntekijä	82246001
Katri Rantala	viestintäasiantuntija	82134001

Ehdotus

Esittelijä: Samppa Määttä, vs. toimialajohtaja

Elinvoimalautakunta päättää muuttaa Marjut Väitalon, Sirpa Möllärin sekä Katri Rantalan virkasuhteet työsuhteiksi 22.1.2025 lukien.

Päätös

Lautakunnalle asiaa esitteli hallintopäällikkö Henna Penttilä. Elinvoimalautakunta päätti yksimielisesti esittelijän esityksen mukaisesti.

Tiedoksi

ao. henkilöt, ao. palveluvastaavat, työllisyyspäällikkö, toimialan johdon assistentti



§ 23

Yhteishankintakoulutuksen linjaukset Rovaseudun työllisyysalueella (työllisyysalueen asia)

ROIDno-2025-1295

Valmistelija / lisätiedot:

Sanna Mäensivu, palvelualuepäällikkö, sanna.maensivu@rovaniemi.fi

Liitteet

1 Liite 1 Yhteishankintakoulutuksen rahoitus ja hinnoittelu.pdf

Työvoimaviranomisen vastuulle kuuluu järjestää työvoimakoulutuksia.

Työvoimakoulutuksia voidaan järjestää yhteishankintakoulutuksena.

Yhteishankintakoulutus on työnantajan tarpeisiin räätälöity koulutus, jonka rahoittaa työnantaja yhdessä työvoimaviranomaisen kanssa. Yhteishankintakoulutus on työnantajan tarpeisiin räätälöity koulutus joko

- 1) Rekrytoinnin tueksi
- 2) Nykyisen työvoiman osaamisen kehittämiseksi tai
- 3) Irtisanotun tai lomautetun työvoiman uudelleen työllistymisen tueksi.

Tuki on harkinnanvarainen ja työvoimaviranomaisen tehtävänä on selvittää tuen yleisten ehtojen toteutuminen sekä koulutuksen tarve. Yhteishankintakoulutuksesta säädetään laissa työvoimapalveluiden järjestämisestä (380/2023, luku 7, 62§) sekä valtioneuvoston asetuksessa julkisista työvoimapalveluista (luku 4, 5§).

Yhteishankintakoulutusten maksuosuuksista säädetään valtioneuvoston asetuksessa ja ne määräytyvät yhteishankintakoulutuksen muodon perusteella. Lisäksi kun kyse on nykyisen työvoiman osaamisen kehittämisestä, maksuosuudet määräytyvät hankintaan osallistuvan työnantajan palveluksessa olevien työntekijöiden määrän ja työnantajan vuosiliikevaihdon tai taseen perusteella.

Yhteishankintakoulutuksiin on varattu määrärahoja työllisyysalueen vuoden 2025 talousarviossa yhteensä 156 000 €. Rovaniemen kaupunki on laatinut puitesopimuksen Rovaniemen koulutuskuntayhtymän kanssa, johon sisältyy myös yhteishankintakoulutukset. Tähän sopimukseen yhteishankintakoulutuksiin on varattu yhteensä 100 000 €. Lisäksi varataan enintään 56 000 € muiden kuin Rovaniemen koulutuskuntayhtymän toteuttamiin yhteishankintakoulutuksiin.

Yhteishankintakoulutusten linjaukset Rovaseudun työllisyysalueella

Elinvoimalautakunnalle ehdotetaan, että yhteishankintakoulutusten järjestäminen kohdennetaan ensisijaisesti rekrytoiviin yhteishankintakoulutuksiin pieniin ja keskisuuriin yrityksiin. Tavoitteena on, että koulutuksen hyväksytyt suorittaneet työllistyvät työnantajan palvelukseen. Harkinnan mukaan voidaan tukea myös nykyisen työvoiman osaamisen kehittämistä (esimerkiksi työpaikkasuomea maahan muuttaneiden työntekijöiden suomen kielen taidon vahvistamiseksi) sekä irtisanotun työvoiman uudelleen työllistymistä osaamista kehittämällä.



Yhteishankintakoulutuksella ei voida suorittaa tutkintoja tai tutkinnon osia. Koulutus ei voi olla tavanomaista perehdytys- tai henkilöstökoulutusta (esim. lakisääteisiä pätevyötymis- ja sertifikaattikoulutuksia). Koulutuksen laajuuden tulee olla vähintään 10 päivää, josta työssäoppimista voi olla enintään 70 %.

Lisäksi elinvoimalautakunnalle esitetään yhteishankintakoulutuksen rahoituksen ja hinnoittelun periaatteiden hyväksyminen liitteen 1 mukaisesti.

Ehdotus

Esittelijä: Samppa Määttä, vs. toimialajohtaja

Elinvoimalautakunta päättää hyväksyä yhteishankintakoulutuksen linjaukset esitetyn mukaisesti sekä liitteen 1 mukaiset hinnoittelu- ja rahoitusperiaatteet.

Päätös

Lautakunnalle asiaa esitteli palvelualuepäällikkö Sanna Mäensivu ja työvoimapalveluasiantuntija Kirsi Koskinen. Koskinen oli kokouksessa esittelyn ja keskustelun ajan klo 14.28 -14.38.

Elinvoimalautakunta päätti yksimielisesti esittelijän esityksen mukaisesti.

Tiedoksi

Ranuan kunta, työvoimapalveluasiantuntija, työllisyysyksikön palveluvastaavat

§ 24

Rovaseudun työllisyysalueen lausunto luonnoksesta hallituksen esitykseksi eduskunnalle työnhakijan palveluprosessin ja työnvälityspalveluiden kehittämistä koskevaksi lainsäädännöksi (työllisyysalueen asia)

ROIDno-2025-576

Valmistelija / lisätiedot:

Sanna Mäensivu, palvelualuepäällikkö, sanna.maensivu@rovaniemi.fi

Taustaa

Työ- ja elinkeinoministeriö pyytää lausuntoa luonnoksesta hallituksen esitykseksi eduskunnalle työnhakijan palveluprosessin ja työnvälityspalveluiden kehittämistä koskevaksi lainsäädännöksi. Esityksessä ehdotetaan muutettavaksi työvoimapalveluiden järjestämisestä annettua lakia (380/2023), työllistymisen monialaisesta edistämisestä annettua lakia (381/2023), kotoutumisen edistämisestä annettua lakia (681/2023), työttömyysturvalakia (1290/2002), kuntouttavasta työtoiminnasta annettua lakia (189/2001), saamen kielilakia (1086/2003) ja tulotietojärjestelmästä annettua lakia (53/2018). Työnhakijan palveluprosessin ja työnvälityspalveluiden kehittämistä koskevalla hallituksen esityksellä on työnhakijan palveluprosessiin liittyen kiinteä yhteys sosiaali- ja terveysministeriön valmisteleman yleistukea koskevan hallituksen esityksen kanssa. Työ- ja elinkeinoministeriö pyytää tässä yhteydessä lausuntonsa antavia tahoja huomioimaan mahdollisuuden lausua myös hallituksen esityksestä yleistukea koskevaksi lainsäädännöksi.

Lakiesityksen taustaa

Pääministeri Petteri Orpon hallituksen hallitusohjelman mukaan työvoimapalveluiden lakisääteistä palveluprosessia kevennetään, jotta rajallisia resursseja voidaan käyttää tarkoituksenmukaisemmin ja asiakaslähtöisemmin. Virkailijoilla annetaan enemmän harkintavaltaa ja veloitetaan yksilölliseen työllistymisen edistämiseen sekä panostetaan alkukartoitukseen ja henkilökohtaiseen kohtaamiseen. Lisäksi hallitus lisää yksityisten työnvälitysyriyten mahdollisuutta saada tietoja työttömistä työnhakijoista. Esitys liittyy myös hallituksen vuosien 2025–2028 julkisen talouden suunnitelmaan sisältyvään linjaukseen, jonka mukaan työvoimapalveluiden palveluprosessiin liittyvien tehtävien normitusta kevennetään.

Rovaseudun työllisyysalueen lausunto

Yhteenvetona Rovaseudun työllisyysalue lausuu, että työvoimapalveluiden tiukasti säännelty asiakasprosessi vaatii lainsäädännön keventämistä. Kunnille on siirtynyt vastuu työvoimapalveluiden järjestämisestä ja niihin liittyvistä kustannuksista, kunnille pitäisi myös antaa harkintavaltaa asiakkaiden palvelemiseen ja työllisyystehtävän hoitamiseksi. Lakia tulisi uudistaa niin, että se mahdollistaa kannustavan rahoitusjärjestelmän tavoitteiden mukaiset vaikuttavat ja paikallisiin tarpeisiin soveltuvat palvelut ja toimintatavat.

Asiakkaan palveluprosessin tulisi perustua työnhakijan palvelutarpeeseen, ei kaavamaiseen sääntelyyn. Nyt esitetty lakiluonnosesitys ei vastaa hallitusohjelman

tavoitteeseen lakisääteisen palveluprosessin keventämisestä eikä mahdollista työvoimaviranomaiselle tavoitteen mukaista asiakaslähtöisyyttä.

Lausunto tarkempiin asiakokonaisuuksiin eriteltynä

Alkuhaastattelu

Muutosehdotuksena esitetään, että alkuhaastattelun järjestämisen määräaika pidennetään nykyisestä viidestä arkipäivästä kymmeneen arkipäivään. Nykyistä vastaavasti haastattelu tulisi yhä järjestää kaikille uusille asiakkaille lähipalveluna työvoimaviranomaisen toimipisteessä tai muussa asiointipisteessä ja siitä poikkeaminen olisi sallittua vain painavasta syystä.

Rovaseudun työllisyysalueen lausunto: Alkuhaastattelun järjestämisen määräajan pidentäminen on kannatettavaa ja helpottaa kasvokkaisten tapaamisten järjestämistä. Lähipalveluna tuotettu kasvokkainen tapaaminen tulisi kohdentaa erityisesti työttömille työnhakijoille. Lainsäädännössä tulisi tunnistaa se, että kaikille asiakkaille kasvokkainen palvelu ei tuo lisäarvoa ja työvoimaviranomaisella tulisi olla enemmän harkintavaltaa priorisoida alkuhaastattelujen järjestäminen.

Täydentävät työnhakukeskustelut

Muutosehdotuksena esitetään, että työvoimaviranomainen järjestäisi alkuhaastattelun ja ensimmäisen työnhakukeskustelun välisenä aikana viisi täydentävää työnhakukeskustelua, kuitenkin niin, että viranomaisella olisi jatkossa harkintavalta järjestettävien täydentävien työnhakukeskustelujen määrään työnhakijan palvelutarve huomioiden. Eli täydentäviä työnhakukeskusteluja voisi olla myös vähemmän kuin viisi.

Rovaseudun työllisyysalueen lausunto: Muutosehdotus on kannatettava ja se keventää hieman palveluprosessia koskevaa sääntelyä. Muutos mahdollistaa resurssien kohdentamisen niihin asiakkaisiin, jotka tarvitsevat tiiviimpää tukea ja lisää asiakasprosessien joustavuutta. Lisäksi huomiona, että onko tarpeen jatkossa puhua erikseen työnhakukeskusteluista ja täydentävistä työnhakukeskusteluista? Asiakkaalle olisi selkeämpää jos olisi määritelty termeinä vain alkuhaastattelu ja työnhakukeskustelu.

Muistutuskäytännöstä luopuminen ja työnhaun voimassaolon päättyminen ensimmäisestä asioinnin laiminlyönnistä

Muutosehdotuksena esitetään, että kumottaisiin työvoimaviranomaisen velvollisuus muistuttaa työnhakijaa kirjallisesti työnhakijan menettelyn vaikutuksesta työllistymiseen ja mahdolliseen oikeuteen saada työttömyysetuutta. Työnhaun voimassaolo päättyisi, jos työnhakija jättäisi asioimatta työvoimaviranomaisen kanssa sen antamassa määräajassa ja edellyttämällä tavalla. Työnhaun voisi käynnistää uudestaan nykyistä vastaavasti. Esityksessä esitetään, että muistutuksista luopumalla työvoimaviranomaisille tulisi säästää noin 400 000 euroa vuodessa.

Rovaseudun työllisyysalueen lausunto: Ehdotettu esitys on perusteltu ja kannatettava. Muutoksella voidaan vähentää työllisyysasiantuntijoiden hallinnollisen työn määrää ja kustannuksia. Muistutus-käytäntö on koettu raskaaksi ja merkityksettömäksi. On myös huomattu, että asiakkaita jää paljon saapumatta varatuille ajoille, mikä johtaa tyhjäkäyntiin toiminnassa. Kuitenkin tulee huomioida, että monialaista palvelua

tarvitsevien asiakkaiden osalta esitetty muutos työnhaun päättymisestä ensimmäisestä laiminlyönnistä saattaisi johtaa siihen, että työnhaun uudelleen käynnistysten määrä kasvaa ja sitä kautta asiakkaiden ajanvaraukset lisääntyvät. Muistutuksien sijaan tulisi vahvistaa asiakkaiden ennakkollista informointia ja velvollisuuksien kertomista asiakkaille. KEHA-keskukselta toivotaan roolia automatisoinnin osalta asiakkaiden ennakkollisessa informoinnissa. Lisäksi tässä yhteydessä toivotaan yhteistä käytäntöä siihen, miten asiakkaalle annetaan tieto työnhaun päättymisestä ja työnhaun uudelleen käynnistämisestä. Automaattisissa lausuntopohjissa tulisi olla valmiina ohje asiakkaalle siitä, miten työnhaun saa uudelleen voimaan.

Työvoimaviranomaisen osoittamat työtarjoukset

Muutosehdotuksena esitetään, että työtarjoukset tulisivat velvoittaviksi heti työnhaun alusta lähtien, eikä vasta kuusi kuukautta alkuhaastattelun jälkeen. Lisäksi työtarjoukset irrotettaisiin työnhakuvelvollisuudesta niin, että työnhakuvelvoitteen täyttäminen ei poistaisi työtarjousten velvoittavuutta.

Rovaseudun työllisyysalueen lausunto: Esitys on kannatettava. Nykyinen malli on ollut vaikeaselkoinen ja tehtyjen työtarjousten määrät ovat romahtaneet. Ehdotetut muutokset selkeyttävät työtarjouksia koskevaa sääntelyä. Lisäksi tärkeää olisi kehittää työvoimapalveluiden asiakasjärjestelmää niin, että se tukisi työtarjousten laatua ja niiden sujuvaa toteuttamista.

Työnhakuvelvollisuus

Muutosehdotuksena esitetään, että sääntelyä yksinkertaistetaan ja luovutaan tietyistä poikkeuksista. Poikkeuksista luopuminen tarkoittaisi, että osa-aikaisesti työssä oleville, 0-tuntisopimuksella oleville ja osalle lyhennetyllä työviikolla olevista (3kk lomautuksen alkamisen jälkeen) asetettaisiin täysi työnhakuvelvollisuus (velvollisuus hakea neljää työmahdollisuutta tarkastelujakson aikana). Virkailijalla olisi kuitenkin ennalta määrättyihin kriteereihin pohjaten harkintavaltaa olla asettamatta työnhakuvelvoitetta, mikäli asiakkaalla olisi esimerkiksi kuukauden sisällä tiedossa työpaikan aloitus.

Rovaseudun lausunto: Pyydämme tarkastelemaan erityisesti osa-aikatyötä tekevien, lyhennetyllä työviikolla työskentelevien sekä TYM-asiakkaiden osalta. Työnhakuvelvollisuuden ulottaminen osa-aikatyötä tekeviin johtaisi merkittävään hallinnollisen työn määrän kasvamiseen työllisyysvaikutusten jäädessä vähäisiksi. Osa-aikatyön määrä voi vaihdella suuresti eri työnhakijoiden välillä ja joillakin työtunteja voi olla niin paljon että lisätunteja esimerkiksi omalta työnantajalta on mahdotonta saada tai toisen työn hankkiminen sen ohelle ei ole järkevää. Ehdotus on kannatettavaa vain niiden osalta joilla osa-aikatyössä työtunteja on viikkotasolla hyvin vähän. Työnhakuvelvollisuutta ei tulisi asettaa TYM asiakkuuden alkuvaiheessa eikä niille asiakkaille, jotka eivät ole työvoimapalveluiden keinoin autettavissa. Työnhakuvelvollisuutta ei myöskään ole tarkoituksenmukaista asettaa työnhakijoille, joilla on jo tiedossa uuden työn aloittaminen lähiaikoina. Lakiesitys ei huomioi riittäväällä tavalla alentuneen työkyvyn merkitystä työnhakuvelvollisuuteen eikä alueen työmarkkinatilannetta. Omaehtoisten opintojen aikana työnhakijalle ei tulisi asettaa työnhakuvelvollisuutta vaan opintojen aikana pitäisi saada keskittyä opintojen suorittamiseen.

Yksityinen työnvälitys ja työnhakuprofiilit

Muutosehdotuksena esitetään, että Kaikille työnhakijoille tulee velvollisuus laatia ja julkaista työnhakuprofiili 14 arkipäivän kuluessa työnhalun alkamisesta Työmarkkinatorilla. Mikäli työnhakija ei itse määräaikaan mennessä julkaise työnhakuprofiiliaan, on työvoimaviranomaisella lakisääteinen tehtävä laatia ja julkaista työnhakijan profiili työntekijän puolesta. Tahoja, jotka voivat hakea ja tarkastella palvelualustalla (Työmarkkinatori) julkaistuja työnhakuprofiileja laajennettaisiin; oikeus olisi kirjautuneilla työnantajilla, yksityisillä työnvälitysyrityksillä sekä työttömyyskassoilla. Tavoitteena on parantaa työmahdollisuuksien ja työntekijöiden kohtaantoa.

Rovaseudun työllisyysalueen lausunto: Yksityisen työnvälityksen mahdollisuuksien lisääminen saada tietoa työnhakijoista on kannatettava uudistus. Se edistäisi työnhakijoiden nopeaa työllistymistä ja kohtaantoa. Työvoimaviranomaiselle esitetty uusi lakisääteinen velvollisuus laatia ja julkaista profiili työnhakijan puolesta tulisi poistaa esityksestä sen lisätessä työvoimaviranomaisen työmäärää eikä oletetun tietosisällön puolesta edistäisi laadukasta kohtaantoa. Työnhakuprofiilien laatiminen pitäisi automatisoida ja hyödyntää tekoälyä mahdollisimman paljon. Mikäli työnhakuprofiilien laatimisesta tulisi lakisääteinen uusi tehtävä, tulisi varmistaa työnantajien todellinen tarve niihin ja niiden käyttöön rekrytoinnissa. Muuten siitä tulee tarpeeton uusi hallinnollinen tehtävä jolla ei ole vaikuttavuutta. Esitysluonnoksessa ei tule ilmi vaikutusarvio työnantajien halukkuudesta hyödyntää profiileja rekrytoinnissa.

Nuorten velvollisuus hakea opiskelupaikkoja työttömyysetuuden edellytyksenä

Muutosehdotuksena esitetään, että koulutushakuvelvollisuuden voisi täyttää muullakin kuin tutkintotavoitteisella koulutuksella.

Rovaseudun työllisyysalueen lausunto: Esitys sinällään on kannatettava ja laajentaa nuorten mahdollisuuksia täyttää koulutushakuvelvoitetta omiin tarpeisiin sopivalla koulutuksella. Lakiesitys tarvitsee kuitenkin tarkennusta kohderyhmän suuruudesta sekä yhdenvertaisen määrittelyn siitä, mikä olisi osatutkintojen riittävyys ja laajuus ja mitä koulutuksia ja ammattipätevyyksiä voidaan lukea velvollisuuden täyttämiseen.

Muuta lausuttavaa esitykseen yleisesti

Rovaseudun työllisyysalue korostaa, että järjestämislakia tulisi uudistaa nykyistä huomattavasti voimakkaammin jotta voidaan saavuttaa uudistukselle asetetut tavoitteet. Lain valmistelussa tulisi hyödyntää työllisyysasiantuntijoiden vankkaa osaamista ja ammattitaitoa ja asiakastason tuntemusta. Järjestämislaissa olevaa julkisten työvoimapalveluiden määritelmää (2§) tulee laajentaa ja huomioida siinä kunnan tuottamia työllisyyspalveluita laajemmin. Myös yhteistyökumppaneiden ja sidosryhmien palvelut tulisi huomioida nykyistä paremmin. Nykyinen tarkka sääntely perustuu valtion tapaan järjestää palvelut eikä se huomioi palveluiden siirtoa kuntatasolle. Uudenlaisia palveluita voitaisiin tuottaa yhdessä järjestöjen ja palveluntuottajien kanssa entistä vaikuttavammin.

Lisäksi yli 55 vuotiaiden muutosturvakoulutus tulisi lakkauttaa osana normienpurkua. Palvelu on kallis ja hallinnollisesti erittäin raskas. Myös aktivointisuunnitelmien laatiminen tulisi säätää palvelutarpeesta riippuvaiseksi.

Esityksen työllisyysvaikutukset jäävät epäselviksi. Myöskään nykyiset työvoimapalveluihin osoitetut valtionosuudet eivät ole riittäviä laissa esitetyn mukaisen palveluprosessin toimeenpanoon. Esitetyt muutokset eivät luo perustetta alentaa kuntien valtionosuutta. Esityksessä on useissa kohdissa yliarvioitu esitettyjen muutosten työvoimaviranomaisen tehtävien vähentäviä vaikutuksia ja vastaavasti aliarvioitu uusista velvoitteista johtuvan työn määrän, ja tätä kautta kustannusten kasvua.

Ehdotus

Esittelijä: Samppa Määttä, vs. toimialajohtaja

Elinvoimalautakunta päättää antaa edellä kuvatun lausunnon lakiesitykseen ja valtuuttaa työllisyyspäällikön viemään lausunnon lausuntopalveluun. Lisäksi elinvoimalautakunta päättää tarkastaa pöytäkirjan tämän asian osalta jo kokouksessa.

Päätös

Lautakunnalle asiaa esitteli palvelualuepäällikkö Sanna Mäensivu. Tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon jälkeen kokouksesta poistui Ranuan kunnan työllisyysedustaja Mirva Salmela klo 15.00.

Elinvoimalautakunta päättää yksimielisesti antaa edellä kuvatun lausunnon lakiesitykseen seuraavalla lisäyksellä: Työmarkkinatorilla pitäisi näkyä työnhakijoista yhteystiedot, jotta työllistäminen mahdollistuisi paremmin. Mikäli työnhakijalla ei ole puhelinnumeroa tai sähköpostia, ei työnantaja pysty tavoittamaan työntekijää. Elinvoimalautakunta valtuuttaa työllisyyspäällikön viemään lausunnon lausuntopalveluun.

Lisäksi elinvoimalautakunta päätti tarkastaa pöytäkirjan tämän pykälän osalta kokouksessa.

Tiedoksi

Palveluvastaavat, lausuntopalvelu

§ 25

Ajankohtaiset asiat

Ajankohtaisissa asioissa käsitellään mm. seuraavat katsaukset:

- Kotoutujien kielitaito -teemakeskuselu, kotoutumispalvelujen koordinaattori Sari Martikainen, Rovalan rehtori Paula Frantti-Niemelä sekä Koulutuskuntayhtymä Redun edustaja.
- Työllisyyskatsaus, palvelualuepäällikkö Sanna Mäensivu
- Talouskatsaus, talouspäällikkö Pirjo Tallqvist

Ehdotus

Esittelijä: Samppa Määttä, vs. toimialajohtaja

Elinvoimalautakunta merkitsee ajankohtaiset ja valmistelussa olevat asiat tiedoksi.

Päätös

Elinvoimalautakunta kuuli kotoutumisen kielitaito -teemakeskustelun, kotoutumispalvelujen koordinaattori Sari Martikaiselta, Rovalan rehtori Paula Frantti-Niemelältä ja vastaava opettana Henna Palovaaralta, Redun rehtori Sirkku Purontaukselta ja toimialapäällikkö Johanna Käsmältä. Martikainen, Frantti-Niemelä, Palovaara, Käsmä ja Purontaus olivat tämän asian esittelyn ja keskustelun ajan klo 15.05 -16.25.

Tämän asian käsittelyn aikana kokouksesta poistuivat Heidi Alariesto klo 16.05, kaupunginhallituksen edustaja Päivi Alanne-Kunnari klo 16:07 ja Vanhusneuvoston edustaja Timo Eskelinen poistui kokouksesta 16.59.

Tämän asian käsittelyn aikana kokoukseen saapui Terhi Heikkilä klo 16.35.

Lautakunta kuuli työllisyyskatsauksen palvelualuepäällikkö Sanna Mäensivulta. Talouskatsauksen lautakunnalle esitteli talouspäällikkö Pirjo Tallqvist.

Elinvoimalautakunta merkitsee ajankohtaiset ja valmistelussa olevat asiat tiedoksi.

Tämän asian käsittelyn aikana pidettiin kokoustauko klo 16.25– 16.35. Tauon jälkeen puheenjohtaja piti nimenhuudon ja totesi läsnäolijat. Paikalla olivat samat kuin ennen taukoa, paitsi tauon aikana kokouksesta poistuneet Lapsi- ja lapsiperhe neuvoston edustaja Arja Kilpeläinen ja Meeri Vaarala ja Pekka Lehto.

§ 26

Viranhaltijoiden päätösten ja toimielimen päätöksen otto-oikeus

Elinkeinopäällikkö

Hankintapäätös:

§ 4 Hankintapäätös: Kiertotalousteemaiset sparraus- ja innovointitilaisuudet yrityksille, 28.02.2025

Palvelualuepäällikkö Elinkeinot ja työllisyys:

Henkilöstöpäätös:

§ 12 Virantoimitusvelvollisuuden muuttaminen, vakanssi 82321039, 26.02.2025

§ 13 Virantoimitusvelvollisuuden muuttaminen, vakanssi 82321001, 26.02.2025

§ 14 Virantoimitusvelvollisuuden muuttaminen, vakanssi 51200003, 26.02.2025

§ 15 Virantoimitusvelvollisuuden muuttaminen, vakanssi 82321009, 26.02.2025

§ 16 Virantoimitusvelvollisuuden muuttaminen, vakanssi 82321018, 26.02.2025

§ 17 Virantoimitusvelvollisuuden muuttaminen, vakanssi 82321041, 26.02.2025

§ 18 Sisäiseen ilmoittautumismenettelyyn perustuvat virkasiirrot työllisyyspalveluissa, 28.02.2025

§ 19 Määräaikaisten virkasiirtojen jatkaminen työllisyys- ja kotoutumispalveluiden yksikössä, 28.02.2025

§ 20 Palvelualan toimialakoordinaattorin valintapäätös (Vauhtia ammattisiirtymiin -hanke, ESR+), 28.02.2025

§ 21 Määräaikainen virkasiirto vakanssille 75602001, 28.02.2025

§ 22 Avoimeksi jääneiden työllisyyspalvelujen vakanssien kelpoisuusehtojen muuttaminen, 28.02.2025

§ 23 Irtisanoutuminen kotoutumisen ohjaajan virasta 36660, 17.03.2025

§ 24 Vakansseille sijoittumisen ja tehtävänimikkeiden vahvistaminen työllisyys- ja kotoutumispalvelut -yksikössä, 19.03.2025.

Toimialajohtaja Elinvoimapalvelut

Avustuspäätös:

§ 12 Elinvoimapalvelujen toiminta-avustukset 2025, 20.03.2025 Delegointipäätös:

§ 9 Toimivallan delegointi työllisyys- ja kotouttamispalvelut -yksikössä, 04.03.2025

Hankintapäätös:

§ 8 Hankintapäätös, kotoutumiskoulutus Rovaniemi ja Ranua, alkuvaiheen moduulit 1 ja 2, 04.03.2025

Henkilöstöpäätös:

§ 10 Irtisanoutuminen vakanssi 19340003 hallintosihteeri, 06.03.2025

Muu päätös:

§ 7 PK-yritysten kasvupolku -hankkeen asettamispäätös, 27.02.2025

Ehdotus

Esittelijä: Samppa Määttä, vs. toimialajohtaja

Elinvoimalautakunta merkitsee edellä olevat viranhaltijapäätökset tiedoksi.

Elinvoimalautakunta toteaa, että 26.02 - 06.03.2025 julkaistujen päätösten, joiden oikaisuvaatimuksen aika on ehtinyt päättyä ennen lautakunnan kokousta, ei ole käytetty otto-oikeutta lautakunnan puheenjohtajan toimesta. Muilta osin lautakunta päättää, että ei käytä otto-oikeutta edellä oleviin päätöksiin.



Viranhaltijoiden päätökset ovat yleisesti nähtävänä Rovaniemen kaupungin verkkosivuilla.

Päätöksiä koskevia pöytäkirjanotteita voi pyytää Rovaniemen kaupungin kirjaamosta sähköpostilla kirjaamo(at)rovaniemi.fi, soittamalla numeroon 016 322 6014 (ma - pe klo 9 - 15) tai käymällä Osviitta asiointipisteessä, osoite Koskikatu 19, Rovaniemi (avoinna ma - to klo 9 - 16.30 ja pe klo 9 - 15.30; kesä-heinäkuussa ma - to klo 9 - 16, pe klo 9 - 15).

Päätös

Elinvoimalautakunta päätti yksimielisesti esittelijän ja puheenjohtajan esityksen mukaisesti.



§ 27

Asukas- ja kylätoiminnan avustukset 2025

ROIDno-2025-1296

Valmistelija / lisätiedot:

Anne Puroaho, elinkeinopäällikkö, anne.puroaho@rovaniemi.fi

Rovaniemen kaupungin elinvoimalautakunta ja kylien kehittämisjaosto julistavat haettavaksi asukas- ja kylätoiminnan avustukset 1.-30.4.2025. Hallintosäännön 34 § mukaisesti elinvoimalautakunta päättää asukasyhdistysten ja muiden asukasyhteisöjen avustuksista niillä alueilla, jotka eivät kuulu kylien kehittämisjaoston toiminta-alueeseen. Haettavana ovat asukas- ja kylätoiminnan toiminta-avustukset, asukastoiminnan kehittämisavustukset ja asukastila-avustukset. Avustukset myönnetään Rovaniemen kaupungin avustusperiaatteiden mukaisesti.

Toiminta-avustukset

Avustus on tarkoitettu rekisteröityjen asukas- ja kyläyhdistysten hallinnollisiin kuluihin 350 e / yhdistys.

Asukastoiminnan kehittämisavustukset

Avustus on tarkoitettu Rovaniemen kaupungin alueella toimiville rekisteröidyille asukasyhdistyksille asuinalueen omaehtoiseen kehittämiseen.

Asukastila-avustukset

Asukastila-avustus on tarkoitettu keskusta-alueen asukasyhdistyksille, jotka toimivat pysyväisluonteisissa tiloissa esimerkiksi varastointimahdollisuuden tms. takia. Tuen suuruus on harkinnanvarainen ja perustuu kohtuulliseen avustukseen asukasyhdistystä kohden.

Ehdotus

Esittelijä: Samppa Määttä, vs. toimialajohtaja

Elinvoimalautakunta julistaa vuoden 2025 asukastoiminnan avustukset haettavaksi ajalla 1.-30.4.2025.

Päätös

Elinvoimalautakunta päätti yksimielisesti esittelijän esityksen mukaisesti.

Tiedoksi

Asukasyhdistykset, aluekoordinaattori



§ 28

Henkilöstöohjelman toimenpiteiden suunnitelma - elinvoimapalvelujen toimiala

ROIDno-2025-945

Valmistelija / lisätiedot:

Henna Penttilä, vs. hallintopäällikkö, henna.penttila@rovaniemi.fi

Liitteet

- 1 Henkilöstöohjelman toimenpiteet 2025, elinvoimapalvelujen toimiala
- 2 Henkilöstöohjelma 2025

Kaupunginhallitus on kokouksessaan 17.12.2024 § 347 hyväksynyt Rovaniemen kaupungin henkilöstöohjelman. Henkilöstöohjelmalla tuetaan henkilöstöjohtamisen ja henkilöstövoimavarojen strategista kehittämistä. Henkilöstöohjelma on suunnitelma siitä, millaisilla henkilöstöjohtamisen ja henkilöstövoimavarojen kehittämisen toimenpiteillä tuemme Rovaniemen kaupungin strategian toteutumista.

Henkilöstöohjelma tulee käsitellä toimialoilla. Käsittelyn yhteydessä toimialan tulee itsenäisesti arvioida, miten henkilöstöohjelman toimenpiteitä voidaan toteuttaa mahdollisimman tarkoituksenmukaisesti toiminnan luonne huomioiden.

Toimialoja on pyydetty käsittelemään suunnitelmansa toimenpiteiden toteuttamiseksi 31.3.2025 mennessä.

Ehdotus

Esittelijä: Samppa Määttä, vs. toimialajohtaja

Elinvoimalautakunta merkitsee henkilöstöohjelman tiedoksi ja antaa kaupunginhallitukselle tiedoksi elinvoimapalvelujen toimialan suunnitelman henkilöstöohjelman toimenpiteiden toteuttamiseksi (liite 1).

Päätös

Lautakuntalle asiaa esitteli hallintopäällikkö Henna Penttilä. Tämän asian käsittelyn aikana kokouksesta poistui palvelualuepäällikkö Sanna Mäensivu klo 17.23.

Muutosehdotuksen tehnyt Sanna Konolan ehdotus raukesi kannattamattomana.

Elinvoimalautakunta päätti yksimielisesti esittelijän esityksen mukaisesti.

Tiedoksi

henkilöstö- ja hallintojohtaja, kaupunginhallitus



§ 29

Ilmoitusasiat / Elinvoimalautakunta

ROIDno-2024-55

Rovaniemen kaupunki

- Rovaniemen kaupungin laaja hyvinvointikertomus 2021-2024, kaupunginvaltuusto 24.02.2025 § 6
- Pöytäkirja vanhusneuvosto 19.2.2025, 1/2025
- Pöytäkirja vanhusneuvosto 19.2.2025, 1/2025
- Kylien kehittämisjaoston työpajan yhteenveto liitteeksi (liite lähetetään myöhemmin).

Ehdotus

Esittelijä: Samppa Määttä, vs. toimialajohtaja

Elinvoimalautakunta päättää merkitä ilmoitusasiat tiedoksi.

Päätös

Tämän asian käsittelyn aikana kokouksesta poistui vammaisneuvoston edusta Pertti Ollonen klo 17.27.

Elinvoimalautakunta päättää merkitä ilmoitusasiat tiedoksi.



Muutoksenhakukielto

§19, §20, §25, §26, §27, §28, §29

Muutoksenhakukielto

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Tästä päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee Kuntalain 410/2015, 136 §:n mukaan vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.



Oikaisuvaatimus

§21, §22, §23, §24

Oikaisuvaatimusohje

OIKAISUVAATIMUSOHJEET

Tähän päätöksen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa kuntalain 137 §:n mukaan tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen), sekä
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Rovaniemen kaupungin kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on **Elinvoimalautakunta**

Kirjaamon yhteystiedot:

Postiosoite: PL 8216, 96101 Rovaniemi

Käyntiosoite: Osviitta asiointipiste, Koskikatu 19, Rovaniemi

Sähköpostiosoite: kirjaamo(at)rovaniemi.fi,

henkilö- ja arkaluonteisia tietoja sisältävät sähköpostit osoitteesta: <https://turvaposti.rovaniemi.fi> osoitteeseen kirjaamo(at)rovaniemi.fi

Faksinumero: 016 322 6450

Puhelinnumero: 016 3221

Kaupunginkirjaamon aukioloaika: ma - pe kello 9 - 15



Paperisten asiakirjojen on oltava toimitettuna Osviitta asiointipisteeseen viimeistään määräajan viimeisenä päivänä kello 15:een mennessä.

Osviitta asiointipiste: ma - to kello 9.00 - 16.30, pe kello 9.00 - 15.30

Osviitan kesäaukiolo (kesä-heinäkuu): ma - to 9.00 - 16.00; pe 9.00 - 15.00

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätös halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Oikaisuvaatimuksen maksu

Oikaisuvaatimuskäsittely on maksutonta.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Rovaniemen kaupungin kirjaamosta.

Pöytäkirjan allekirjoitus- ja tarkastuspäivä sekä pöytäkirjan yleiseen tietoverkkoon nähtäväksi vientipäivämäärä on esitetty kunkin pöytäkirjan allekirjoitussivulla.

Asianosaiselle lähetettyyn otteeseen on merkitty päätöksen lähettämispäivä ja -tapa.